

IL ÉTAIT UNE FOIS
2 impasse des Pontils



LES ENFANTS SAGES
211 avenue de Castres



COMME UNE IMAGE
229 avenue Jean Rieux



SUR LA PETITE PLANÈTE
20 impasse René Couzinet



Contactez-nous

Siège social
Association BABY NOVARS
211 avenue de Castres
31500 TOULOUSE

Aurore TETAUD, Directrice coordinatrice
05 61 34 27 14
babynovars@gmail.com

www.babynovars.fr



Devenir salarié d'une crèche **BABY NOVARS**



Association BABY NOVARS

Qui sommes-nous ?



CRÈCHES ASSOCIATIVES À BUT NON LUCRATIF

BABY NOVARS est une association loi 1901, à but non lucratif, fondée en 1983.

À ce jour, elle regroupe 4 crèches dans le quartier 31500 de Toulouse.



UN PROJET D'ÉTABLISSEMENT MOTIVANT ET DE QUALITÉ

- Intervenants externes : atelier terre, musique, psychologue
- Ateliers inter-crèche : objets sonores, contes, yoga
- Ateliers parents/enfants/professionnelles : massage, chants, café des parents, activité écolo-crèche
- Sorties : médiathèque, piscine, ludothèque, ferme pédagogique
- Organisation de journées festives : kermesse, Noël
- Des réunions d'équipes régulières, programmées sur l'année (par groupe et par crèche).
- Des réunions régulières d'équipes, de groupes, EJE, commissions écolo-crèche et kermesse

Priorité au bien-être de l'enfant et au soutien à la parentalité.



CRÈCHES ÉCO-RESPONSABLE

Engagement de l'association dans une démarche écoresponsable, valorisé par Écolo Crèche®, le seul label écologique indépendant dédié aux structures enfance et petite enfance.

Label obtenu en 2020 pour les 4 structures.



UNE ALIMENTATION 100% BIO

L'association fait appel aux services de Petibio, entreprise de restauration collective régionale spécialisée dans l'alimentation infantile bio.

Pourquoi nous rejoindre ?

- + Taux d'encadrement au-delà de la réglementation (1 professionnelle pour 3 à 4 bébés, 1 professionnelle pour 4 à 5 moyens et 1 professionnelle pour 5 à 6 grands)
- + Un planning de travail régulier, fixe à l'année et sans coupure. Le temps de repas est pris sur le temps de travail.
- + La prise en charge d'une mutuelle de qualité du salarié à hauteur de 100%, 25% pour les enfants
- + Des congés supplémentaires : 8 jours par an de la convention collective
- + Des fermetures annuelles 4 semaines en été, vacances scolaires de Noël et Pont de l'Ascension
- + Le remboursement de 50% des titres de transport Une prime vélo annuelle
- + Un comité d'entreprise (CSE) : chèques cadeaux, chèques vacances, spectacles, cinéma,...
- + Une politique de formation active
- + Le suivi de la Convention Collective Nationale Elisfa

Priorité à la qualité de vie au travail : le bien-être des enfants passe aussi par le bien-être du personnel !

Sur le secteur de la petite enfance

Démarrez ou poursuivez votre carrière professionnelle en rejoignant l'une des 4 crèches BABY NOVARS



Équipe pluridisciplinaire composée de 80 professionnels de la petite enfance, qualifiés et dynamiques pour assurer un accompagnement de qualité des enfants et des familles.

N'HÉSITÉZ PAS À ENVOYER VOTRE CANDIDATURE SPONTANÉE

par mail babynovars@gmail.com ou sur notre site internet